

duben 2023



Zpr@vodaj ČSSZ

Novinky kariérního webu ČSSZ, str. 1–2 • Pozor na falešné webové stránky, str. 3

ČSSZ představuje nové kariérní stránky

Nové kariérní stránky ČSSZ usnadňují uchazečům o zaměstnání orientaci a rozhodování při výběru služebního nebo pracovního místa. Jeden z největších zaměstnavatelů ve státní správě umožňuje nahlédnout do vnitřní struktury, představuje vybrané pracovníky z nejrůznějších pozic a odvětví a dává tak potenciálním zájemcům jasně najevo, jak může jejich práce vypadat, jak o ni zažádat a co vše je v ČSSZ bude čekat.

Novinky a cíle „nové kariéry“

V průběhu uplynulého roku probíhaly práce na aktualizaci a rozšíření [kariérní stránky webu ČSSZ](#). Důvodů pro změnu bylo hned několik. Vedoucí oddělení komunikace a tisková mluvčí Jitka Drmolová popisuje, jak původní web postupně přestal plnit požadované nároky moderní instituce 21. století: „Původní verze byla opravdu ‚light‘ nabídka volných pozic s výpisem benefitů. Jednoduše jsme se prezentovali jako klasický úřad. K atraktivitě měly stánky skutečně daleko, což o nás jako o zaměstnavateli moc neřeklo.“ Kariérní stránky proto prošly rekonstrukcí a doplněními, která mají nabídnout výrazně více než jen výpis volných míst.

Cílem je zaujmout uchazeče o zaměstnání a ukázat jim, jaké je pracovat v naší výjimečné instituci, aby získali lepší představu o vnitřním fungování a motivovalo je to k odpovědi na vypsání inzerát. „Chtěli jsme tyto webové stránky udělat uživatelsky přehlednější, příjemnější a atraktivnější,“ shrnuje v bodech nutnost změny Lukáš Aldorf, vedoucí oddělení správních činností pro státní službu z personálního odboru,



který novou podobu kariérních stránek v průběhu vývoje konzultoval.

i Nové kariérní stránky na webu ČSSZ

Nešlo tedy o to budovat celý nový web, ale významně zrekonstruovat a zpříjemnit prostředí stávající kariérní stránky. „Určitě jsme se o kus posunuli, ale pořád máme rezervy a bohužel jsme do velké míry omezeni i technickým nastavením webu, s čímž nic neuděláme. Takže musíme i nadále pracovat na kvalitním obsahu,“ odkazuje Jitka Drmolová k neustávající práci. Výsledek se ale podařil. Přestože je vždy prostor pro zlepšení, stránky nyní obsahují vše, co bylo v prvotních krocích předsevzato

a další doplnění je budou ve stávající struktuře již jen precizovat.

Nové filtry usnadní hledání

V rámci úprav byla výrazně zpřehledněna nabídka volných míst, v níž se lze nyní pomocí nových filtrů rychle a snadno orientovat ve vybraných kategoriích. „Uchazeč o práci si může vyfiltrovat pozice podle svých požadavků a nezobrazí se mu tak nabídky, které ho nezajímají. Uchazeče často zajímá typ práce, obec a přibližné finanční ohodnocení, což teď právě může ve filtrech použít,“ doplňuje Lukáš Aldorf uchazečské preference, na jejichž základě byla stránka přepracována. Ta

pokračování na straně 2...

nyň umožňuje zájemcům o pracovní pozici nalézt na pár kliknutí přesně to, co právě potřebují, a nemusí se tedy probírat desítkami pro ně osobně zbytečných inzerátů.

Pracovní nabídky jsou přitom rozděleny na volné pozice ve služebním poměru a v pracovním poměru, přičemž hlavní rozdíl mezi jejich vyhledáváním ve filtrech je záložka s oborem, která vychází z vládního nařízení a pro oba typy zaměstnaneckého poměru se samozřejmě liší.

KRAJ ▼

TYP ÚVAZKU ▼

OBOR ▲

- Administrativa
- IT
- Lékařská posudková služba
- Právo

PLATOVÁ TŘÍDA ▼

FILTROVAT

Jak se přihlásit do výběrového řízení?

Doplněny a rozšířeny byly také informace o průběhu [výběrového řízení](#). „Tyto stránky budou užitečné zejména pro uchazeče, kteří zatím nemají zkušenosti s výběrovými řízeními ve služebních úřadech. Seznámí se zde s průběhem výběrového řízení a nemělo by je pak nic překvapit,“ přibližuje Lukáš Aldorf. Uchazeči zde naleznou podrobný popis přijímacího procesu pro služební i pracovní poměr s detailním obrazovým návodem k vyplnění potřebných formulářů. Ten je zpracovaný takovým způsobem, aby uchazečům co nejvíce usnadnil vyplnění potřebných dokumentů – s konkrétními popisky s instrukcemi ke každému poli nebo buňce.



Renáta Provozničková: Srozumitelná komunikace je...

Dnes pracuje v oddělení zodpovědném za strategii a směřování úřadu, Mgr...

ZJISTIT VÍCE 14. 3. 2023



Petr Hradil: Zaměřuji se na lidi a „firemní“...

Okresní správy sociálního zabezpečení jsou tepnami struktury celé ČSSZ...

ZJISTIT VÍCE 20. 2. 2023



Antonín Lerek: I v IT je třeba empatie a umění...

IT podpora je klíčovou součástí struktury ČSSZ. Oddělení servisdesku, správy...

ZJISTIT VÍCE 27. 1. 2023



Lenka Vlková Šárová: Potkáte zde naprosto...

O sociální problematiku se zajímala už na střední škole, dnes je Ing. Lenka...

ZJISTIT VÍCE 14. 12. 2022

Poznejte život v ČSSZ

Zcela novým, výrazným prvkem se pak stala podstránka [Život v ČSSZ](#) „Vždy mě zajímá pohled do zákulisí – kdo jsou ti lidé, kteří v té či oné formě pracují, jaký je jejich osobní či pracovní příběh, čeho si na svém zaměstnavateli cení, čeho dosáhli apod. Pro někoho je to klišé, ale zaměstnanci jsou opravdu tou nejcennější komoditou každé firmy či úřadu, a pokud chcete být úspěšným rybářem v HR oceánu, tak tomu musíte jít naproti,“ zmiňuje Jitka Drmolová motivaci pro zcela novou rubriku inspirovanou podobnými medailonky převážně v soukromém sektoru.

V rubrice jsou prezentovány krátké rozhovory se zaměstnanci z různých oblastí ve snaze přiblížit jejich práci. Málokdy má uchazeč o práci možnost seznámit se předem s potenciálními novými kolegy či kolegyněmi, s nimiž by mohl v budoucnu pracovat.

Podstránka Život v ČSSZ je průběžně doplňována o představení dalších kolegů ať už z ústředí v Praze, či z regionů, a to z vedoucích i referentských pozic. V celkovém pohledu jde o zajímavou mozaiku osobností, z níž si uchazeč může udělat představu, jak to v ČSSZ funguje.

Co vás u nás čeká

Každého zájemce o zaměstnání samozřejmě kromě náplně práce, místa jejího výkonu a představení kolegů zajímají souvislosti týkající se přímo jeho samého: co mu může ČSSZ jako zaměstnavatel umožnit a co může nabídnout.

Mezi tyto informace nepochybně patří přiblížení způsobu odměňování platovým tarifem podle zařazení

do platové třídy a platového stupně. Součástí platu mohou být i další složky a také je důležitá možnost odměn.

i ČSSZ patří mezi významné finančněsprávní instituce a spravuje agendu více než 8,9 milionu klientů. To obnáší vysoké nároky na zaměstnaneckou strukturu, která čítá přes 8 500 pracovníků na téměř devadesáti pracovištích, což z ní činí jednu z největších institucí v soustavě státní správy.

Významným faktorem v každé firmě či úřadu jsou bezesporu zaměstnanecké benefity, které přibližuje Lukáš Aldorf: „Jsem přesvědčen, že mohou zaujmout benefity, jako např. vysoký počet dnů placeného volna, pružná pracovní doba bez přesčasů, home-office u vybraných pozic a další nástroje sladování osobního, rodinného a pracovního života, jistota a stabilita zaměstnavatele (včetně výplaty) a také smysluplnost zaměstnání.“ Jejich kompletní výčet je dostupný na stránce [Odměňování a benefity](#).

Celkově jsou nové kariérní stránky přehlednější, nabízí detailnější informace a jsou díky tomu otevřenější a přístupnější všem zájemcům o práci v ČSSZ. Sám Lukáš Aldorf ale dodává, že úprava webových stránek je jen dílem celkové „skládačky“. K přilákání dalších uchazečů jsou v průběhu letošního roku v plánu i další aktivity v oblasti nábory. „U nás totiž asi nikdy nenastane situace, že bychom nenabírali nové kolegy a kolegyně. Jsme živým organismem a stále se někam posouváme,“ uzavírá Jitka Drmolová. Určitě se proto máme stále na co těšit. ■

Pozor na falešné webové stránky!

V posledních týdnech byla na českém internetu zaznamenána zvýšená aktivita podvodníků, kteří se zaměřili také na ČSSZ. Vzniklo hned několik podvodných stránek, které jménem ČSSZ vyzývají klienty, nejčastěji formou SMS, k jejich návštěvě.

Vase zdravotni pojisteni je aktivni:

<https://eporatal-online.cz>

i SMS tohoto typu ČSSZ nikdy nerozesílá!

ČSSZ proto před těmito podvodnými stránkami varuje. Podvodné weby se tváří jako oficiální web ČSSZ a snaží se klienty přimět, aby zde vyplnili své údaje. Nejedná se však o oficiální stránky ČSSZ, ale o podvod se záměrem vylákat z lidí citlivé údaje o bankovních účtech. Nyní jsou již podezřelé domény blokovány. I přesto ČSSZ varuje a důrazně vyzývá klienty, aby veškeré stránky ověřovali a nevyplňovali své údaje, pokud si nejsou 100% jisti původem stránky. ČSSZ tyto formy SMS nikdy nerozesílá.

Jak odhalit podvodné stránky?

Podvodníci využívají stále důmyslnější metody a snaží se co nejvěrněji napodobit původní webové stránky, v našem případě web ČSSZ. Máme ale hned několik tipů, jak podvodnou stránku odhalit a nenaletět. **Na co se tedy zaměřit:**

- Kontrola URL adresy – podvodné weby často využívají zvláštní URL adresy obsahující pomlčky, překlady, náhodná čísla nebo jiné koncovky.
- Kontrola HTTPS zabezpečení – šifrované a zabezpečené weby

Pro pojištěnce

Příklad neexistující služby:

Informace o druhu a výši vyplacených dávek nemocenského pojištění ihned na váš osobní účet

Zjistit více

SPUSTIT

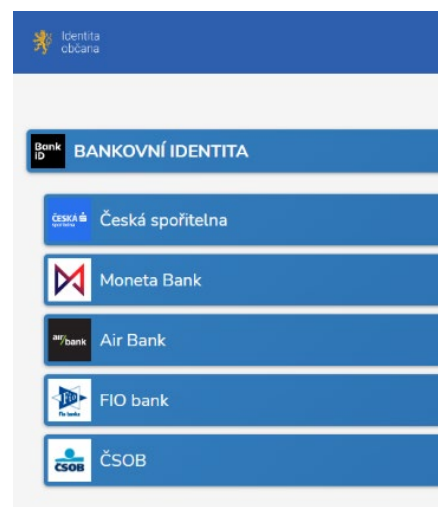
využívají předponu HTTPS, stejně tak adresy oficiální stránky ČSSZ nebo ePortálu ČSSZ.

- Název služby, která neexistuje – není snadné to odhalit, ale pokud znáte název služby, kterou hledáte, může být důležitým vodítkem.



- Omezené možnosti přihlášení do ePortálu ČSSZ – podvodné weby „nabízí“ možnost přihlášení jen pomocí Identity občana; na pravé stránky se přihlásíte Identitou občana nebo datovou schránkou.

- Omezené možnosti přihlášení přes Identitu občana – na podvodných webech je možnost jen prostřednictvím neúplného seznamu bank; opravdové stránky mají možnost hned několik.



Ve většině případů lze budoucím problémům předejít pozorným prozkoumáním. Není to snadné, zvláště pokud se dostatečně neorientujete ve webovém prostředí. Pokud si však nejste jisti původem stránky, a tedy ani zabezpečením, raději na ni nevstupujte a poraďte se s rodinným příslušníkem či známým. A v žádném případě na takovém webu nevyplňujte žádné osobní údaje.

i Jedinou oficiální stránkou ČSSZ jsou webové stránky www.cssz.cz a eportal.cssz.cz.

Podobným phishingovým útokům čelí už od léta také Ministerstvo práce a sociálních věcí, které zablokovalo již více než stovku falešných webů. Ty nejčastěji napodobují online žádost o příspěvek na bydlení. ■

Všechna reprodukční práva jsou vyhrazena. Jakékoliv šíření a kopírování online Zpr@vodaje ČSSZ bez výslovného svolení ČSSZ není povoleno. Obrátit se můžete na redakce@cssz.cz. Děkujeme za pochopení.